

Pensjonssystem og arbeidsmarked – blick på norsk virkelighet

Pensjonsforum 4.mars 2016

Stein Reegård



MYE SOM SKAL KLAFTE

(SSB-tall 2014)

500 000 bedrifter

- herav 210 000 med ansatte

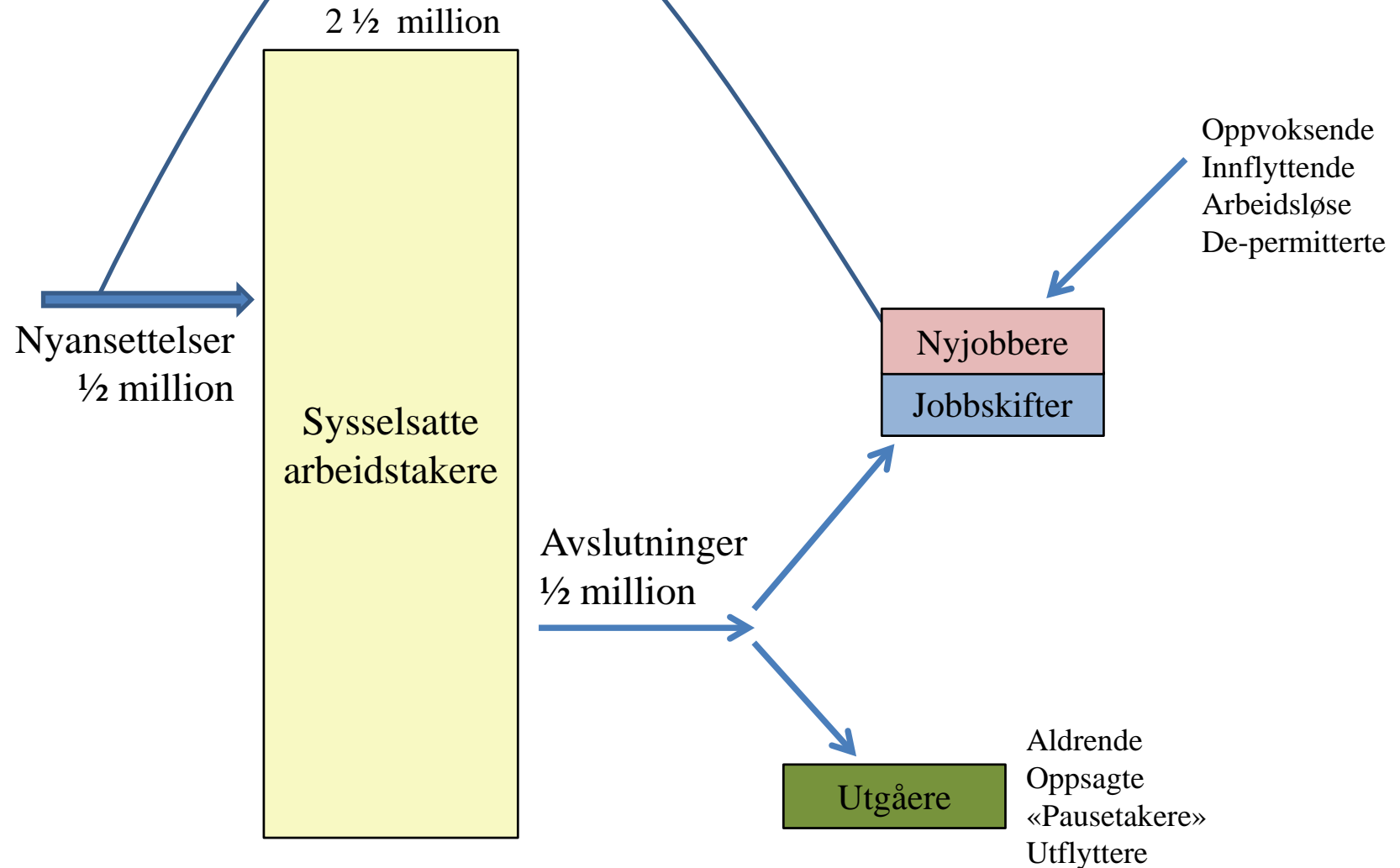
1,7 mill arbeidstakere

0,9 mill i offentlig sektor

0,16 mill selvstendige



Arbeidsmarkedet -et travelt sted



DET SOM SKAL TIL

(kan dele pensjonsdebatt i to):

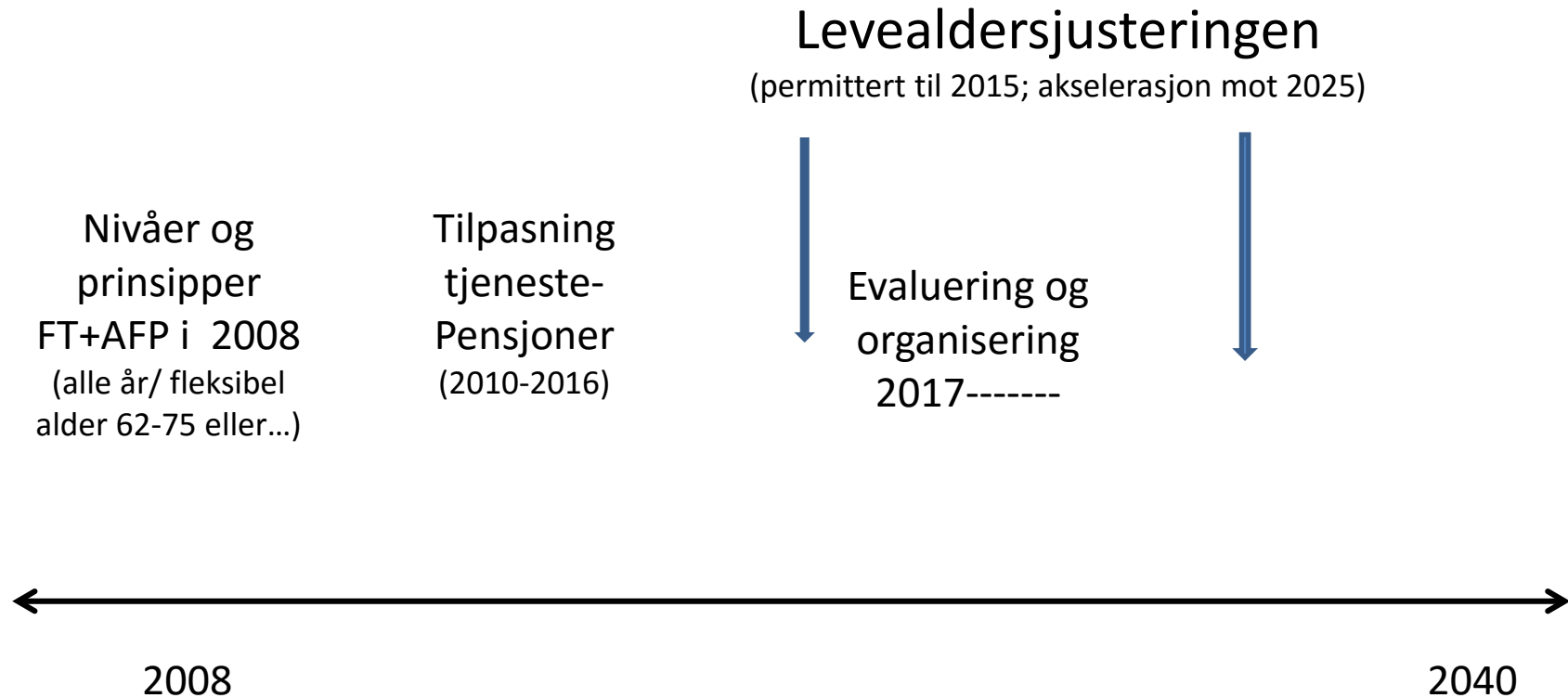
1. Opptjenings- og uttaksregler

(særlig 2008-reformen)

2. Organisering og finansiering

(løpende med løft innimellom?)

MEN DET MESTE FOREGÅR HELE TIDEN



1974-årgangen:

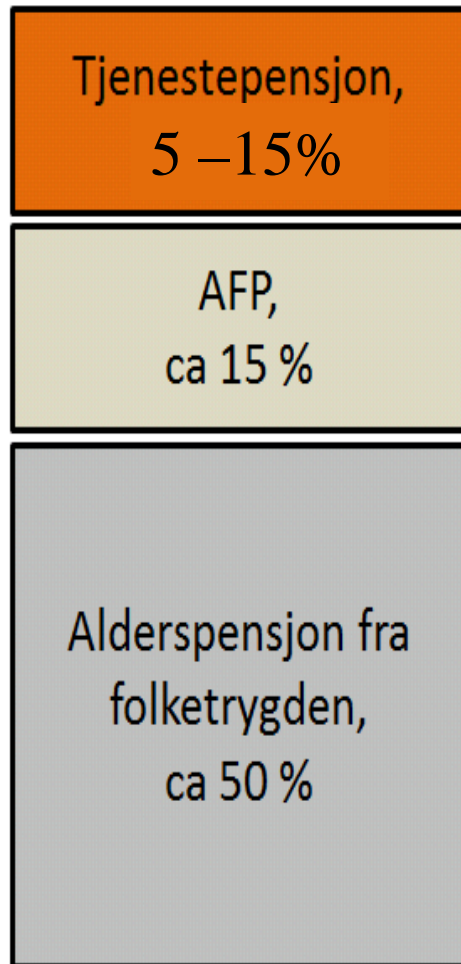
Levealdersjustering (AFP): - 21 % ??



ORGANISERING: Tredelt

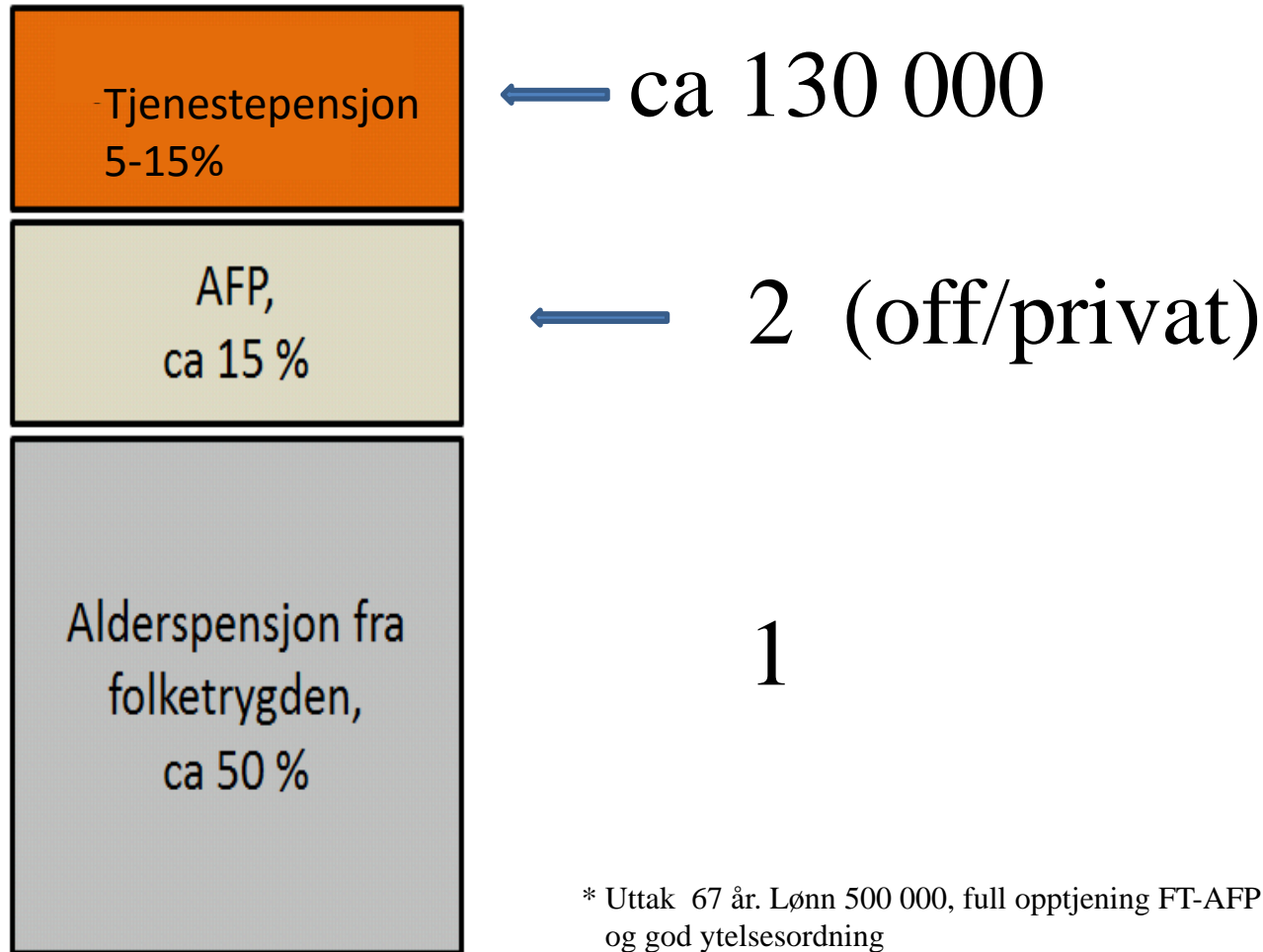


ORGANISERING: Tredelt



* Uttak ca nå 67 år. Lønn 500 000, full opptjening FT-AFP og god ytelsesordning

Med ytterligere deling



* Uttak 67 år. Lønn 500 000, full opptjening FT-AFP og god ytelsesordning

Det behøver ikke
være slik:



Det behøver ikke
være slik:

NORDISKE
FORSKJELLER





3 «systemer»

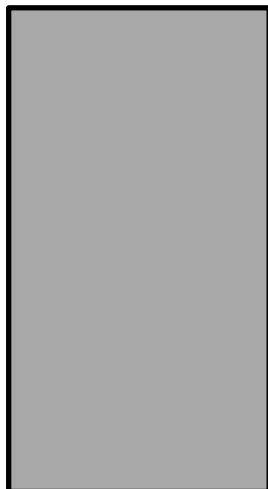
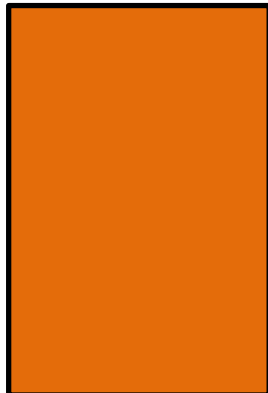
Tjenestepensjon,

AFP,
ca 15 %

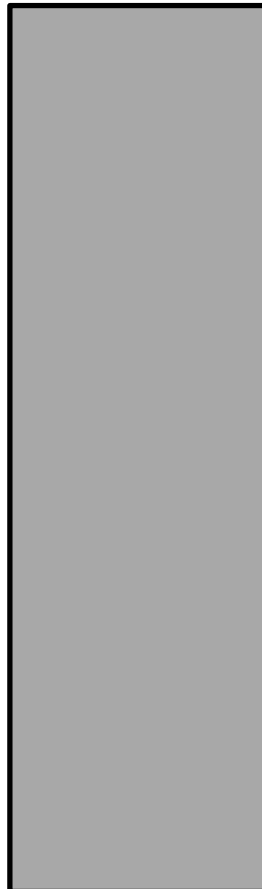
Alderspensjon fra
folketrygden,
ca 50 %



2 systemer



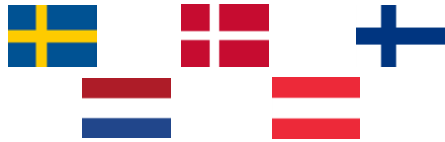
1 system



Det behøver ikke
være slik:

**NORDISKE
FORSKJELLER**

I siviliserte strøk har vi avtaler



Stat
Kommune



Ikke i andre



NHO

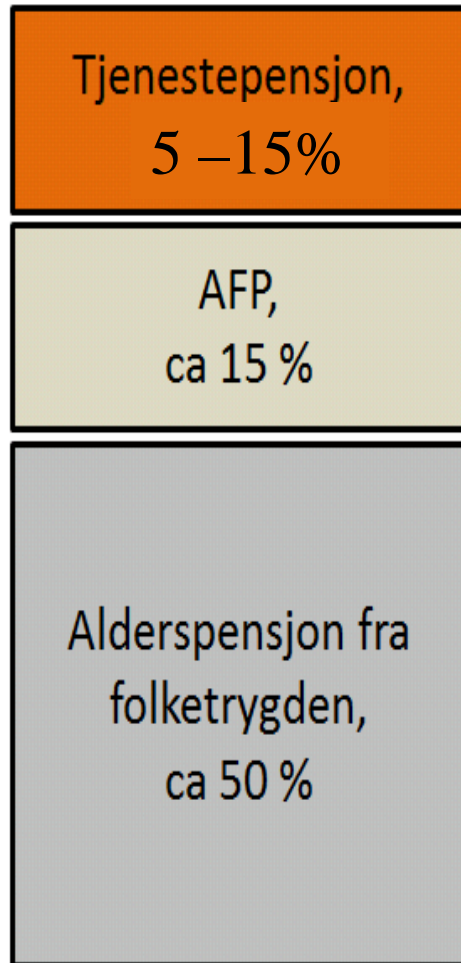


Avtalestyrt

Arbeidsgiverstyrt



Premie



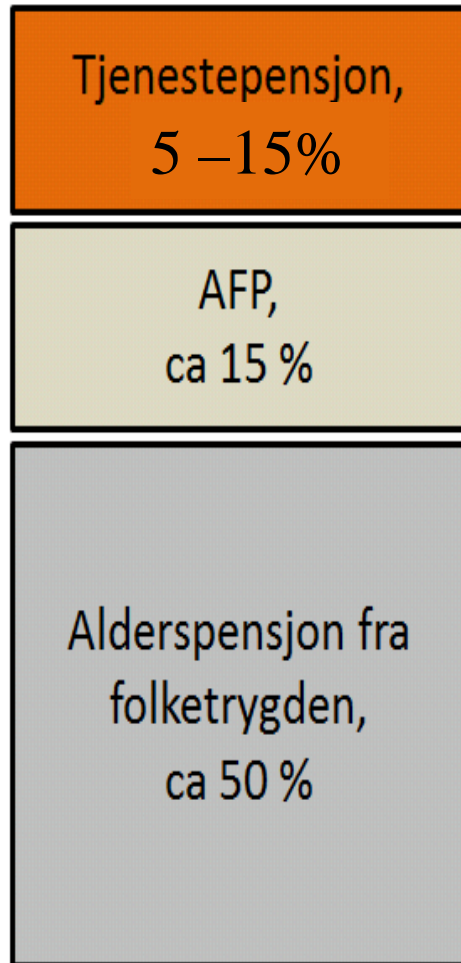
2-15%

3 %

18,1%
implisitt via skatt

* Uttak 67 år. Lønn 500 000, full opptjening FT-AFP og god ytelsesordning

OPPTJENING-YTELSE



**Fra sluttlønnbasert ytelse
til innskuddsprinsipp**



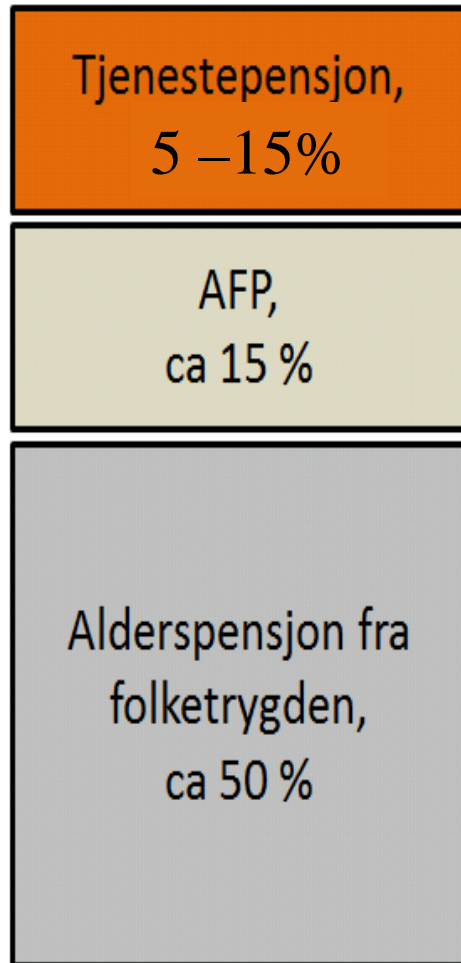
Livslønn, ytelsesbasert



**Livslønn, ytelse på
innskuddsform**

* Uttak 67 år. Lønn 500 000, full opptjening FT-AFP og god ytelsesordning

ANSVARSPRINSIPP



Opptjent rettighet
Lovpålagt minimum

Alt eller intet fra 62
Garantert av stat og partene

Lov, statsgaranti, ojfond
Dødelighetsarv

* Uttak 67 år. Lønn 500 000, full opptjening FT-AFP og god ytelsesordning