



ARBEIDS- OG
INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

Hva med offentlig tjenstepensjon?

Statssekretær Jan-Erik Støstad

Pensjonsforum 5.9.2008

Den siste brikken i pensjonsreformen

Vedtatte endringer:

- Stortinget har gjennom to pensjonsforlik, vedtatt en ny alderspensjon i folketrygden
- I vårens lønnsoppgjør i privat og offentlig sektor ble en ny AFP-ordning vedtatt
- Uførepensjonsutvalget har lagt fram forslag om en ny uførestønad i folketrygden

Tjenestepensjoner i privat og offentlig sektor må tilpasses endringene i folketrygden og ny AFP

Egenskaper i det nye pensjonssystemet

Ny alderspensjon og ny AFP:

- Alleårsopptjening
- Fleksibilitet – pensjonsmuligheter fra 62 år
- Lenger i arbeid betyr høyere pensjon
- Kombinasjon av arbeid og pensjon uten avkortning (nøytralitet)
- Levealdersjustering
- Nye reguleringsregler

- Et økonomisk bærekraftig system – bedre byrdefordeling mellom generasjonene
- Minstepensjonsfella fjernes

Dagens offentlige tjenstepensjon

- Alders-, uføre- og etterlattepensjon
- Bruttoordning – definerer nivået på samlet pensjon
- Sluttlønnsbasert
- 30 års opptjening kan gi full pensjon
- Alderspensjon fra 67 år – ingen fleksibilitet
- Regulering som folketrygden
- Lovfestet i staten – avtalefestet i kommunal sektor
- Løpende finansiert i staten – fondert i kommunal sektor
- Overføringsavtalen

Tilpasninger i offentlig tjenestepensjon

Protokollen i vårens lønnsoppgjør:

- Forhandlinger om tilpasninger i de offentlige ordningene i tariffoppgjøret i 2009
- Det settes ned et **partsammensatt utvalg** for å utarbeide et godt beslutningsgrunnlag
- Utvalget ledes av arbeids- og inkluderingsministeren
- Første møte i utvalget 20. august
- Frist til utløpet av februar 2009.

Utvalgets mandat

Fire hovedtemaer:

- Utrede en ny offentlig tjenstepensjonsordning (**alderspensjon**) som er tilpasset pensjonsreformen
- Endelig tilpasning av ny **AFP** i offentlig sektor
- Vurdere **særaldersgrensene** i offentlig sektor
- Tilpasning av **uføredekningen** i de offentlige ordningene til de kommende endringene i folketrygden

Omfattende mandat, kort tidsfrist

Alderspensjon

- Tre tilpasninger:
 - Lang sikt: Til ny modell for alderspensjon
 - Kort sikt: Nødvendige tilpasninger i 2010
 - Innfasing av langsiktig modell
- Ikke skarpt skille mellom de tre tilpasningene
- Løsningen for alderspensjon er viktig for flere av de andre temaene i mandatet

Ny alderspensjon – hva sier mandatet?

«Tilpasningen av offentlig tjenstepensjon skal ha følgende utgangspunkt:

- Offentlig tjenstepensjon skal, sammen med pensjon fra folketrygden og AFP, sikre et samlet pensjonsnivå fra 2010 i samsvar med stortingsforliket av 26. mai 2005.
- Offentlig ansatte skal sikres et godt tidligpensjonssystem fra 62 år, også personer som har hatt lave inntekter.
- Man skal tjene opp mer pensjon hvis man jobber lenger, og den årlige pensjonen skal være høyere desto senere den tas ut.
- Man skal kunne kombinere arbeid og pensjon uten avkortning.
- Hensynet til mobilitet i arbeidsmarkedet må ivaretas.
- Det skal sikres mot at en eventuell rask innfasing gir særlig uheldige utslag.
- Utvalget skal vurdere bredden i yrkesmønstrene i offentlig sektor, jamfør ekspertgruppen av 19.05.08.»