



---

# Syssettingseffekten av endrede regler for alderspensjon for 67-åringer

Magne Bråthen

---

## Effekten av overgangsordningen på sysselsettingen blant 67 - åringene

---

- Frem til 2008 ble alderspensjonen for 67-69 åringer avkortet dersom arbeidsinntekten oversteg 2G
- Overgangsordningen innført i 2008 ga 67-åringene mulighet til å kombinere pensjon og arbeidsinntekt uten reduksjon i pensjonsutbetalingen
- Ordningen videreføres i 2009 for både 67- og 68-åringene

---

## Forundersøkelse publisert i Arbeid og velferd Nr. 3 // 2008

---

- Kjennskap til overgangsordningen
- I hvilken grad påvirker overgangsordningen sysselsettingen?
- Hvordan oppleves arbeidsgivernes holdning til å kombinere arbeid og pensjon?

---

## **Forundersøkelse publisert i Arbeid og velferd Nr. 3 // 2008**

---

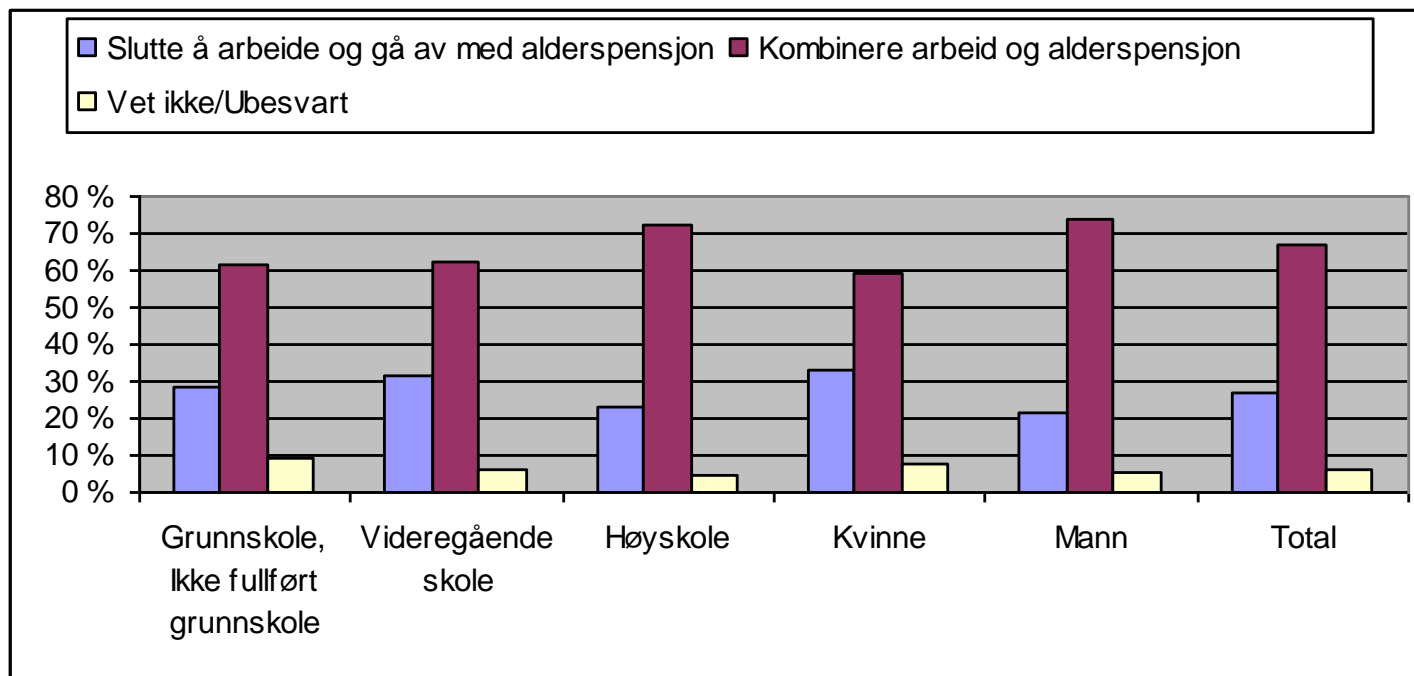
### **Metode og utvalg**

- **Telefonintervjuer utført april 2008**
- **Utvalget bestod av personer som fylte 67 år i løpet av andre halvår 2008, som var registrert som arbeidstakere og/eller selvstendig næringsdrivende**
- **1000 gjennomførte intervjuer**

# Forundersøkelse publisert i arbeid og velferd Nr. 3 // 2008

## Arbeid eller pensjon

Spm. Når du fyller 67 år, og har anledning til å gå av med alderspensjon i folketrygden vil du da:



⇒ 67 prosent av målgruppen sier de kan tenke seg å kombinere arbeid og pensjon når de fyller 67.

---

## **Forundersøkelse publisert i Arbeid og velferd Nr. 3 // 2008**

---

### **Oppsummering av resultatene**

- 70 prosent av målgruppen kjente til den nye ordningen
- Halvparten oppga at informasjonen fra NAV var utilstrekkelig
- 67 prosent ønsket å kombinere arbeid og pensjon når de fylte 67 år
- 16 prosent oppga å ha blitt eller kan ha blitt positivt påvirket av regelverksendringen

---

# Sysselsettingseffekten av endrede regler for alderspensjon for 67-åring

---

- Publisert i Arbeid og velferd Nr. 2//2009
- Analysen basert på opplysninger fra administrative registre
- Omfatter personer som var registrert med et aktivt arbeidstakerforhold ved utgangen av året de fylte 66 år
- Måler i hvilken grad personene står i arbeid ved utgangen av året etter

---

## Hva kjennetegner de som er i arbeid ved fylte 66 år?

---

Positivt selektert gruppe med

- god selvopplevd helse,
- et arbeid de trives med, og
- en kompetanse som er etterspurt av arbeidsgiverne.



# Flere 66-åringer fortsetter å jobbe ut året de fyller 67

Tabell 1. Personer med et aktivt arbeidstakerforhold ved utgangen av året de fyller 66 år, etter om de er registrert med et aktivt arbeidstakerforhold ett år senere. 2001-2007

År	Antall 66-åringer med et aktivt arbeidstakerforhold ved utgangen av året	Andelen med et aktivt arbeidstakerforhold ett år senere
2001	6 470	62,5 %
2002	7 048	60,4 %
2003	7 206	61,8 %
<b>2004</b>	<b>7 652</b>	<b>66,0 %</b>
2005	8 305	63,0 %
2006	8 579	66,4 %
2007	8 733	70,8 %

# Pensjonsbeslutningen varierer med bedriftskjennetegn

Tabell 2. Andelen av 66-åringene ved utgangen av 2007, som var i jobb ved utgangen av 2008.

<b>Forklaringsvariable</b>	<b>Andelen med et aktivt arbeidstakerforhold ved utgangen av 2008</b>
I alt	70,8 %
Kvinner	68,2 %
Menn	73,1 %
Bedrift med over 30 ansatte	64,4 %
Bedrift med 30 ansatte eller færre	76,3 %
Ansatte i offentlig sektor	65,7 %
Ansatte i privat sektor	73,8 %
Sentral kommune	71,6 %
Ikke sentral kommune	69,9 %
Ansatte i en næring med etterspørsel etter arbeidskraft over snittet	75,2 %
Ansatte i en næring med etterspørsel etter arbeidskraft under snittet	69,1 %
Ansatte i en næring med utdanningsnivå over snittet	71,4 %
Ansatte i en næring med utdanningsnivå under snittet	70,6 %

# Fjerningen av avkortningsregelen har påvirket yrkesdeltakelsen for 66-åringene

Tabell 3. Sannsynligheten for at personer registrert som arbeidstakere ved utgangen av året de fyller 66, er registrert som arbeidstakere ett år senere

Kjennetegn	Jobbsannsynlighet
Referansepersonen <sup>2</sup>	72,9 %
Kvinne	70,4 %
Ugift	75,0 %
Sentralkommune	75,0 %
Stor bedrift	60,8 %
Offentlig sektor	69,9 %
<b>Overgangsordningen</b>	<b>76,7 %</b>

<sup>2</sup>Referansepersonen er en mann, gift, med arbeidssted i en ikke - sentral kommune, ansatt i en bedrift med færre enn 30 ansatte, i privat sektor, hvor andelen med høy utdanning blant 66 åringer i næringen er 27 prosent, og stramhetsindikatoren er 3,5.

---

## **Effekten av overgangsordningen varierer mellom ulike grupper arbeidstakere**

---

**Overgangsordningen har hatt større effekt for**

- **menn enn kvinner,**
- **ugifte enn gifte arbeidstakere,**
- **ansatte i større bedrifter enn ansatte i mindre bedrifter,**
- **ansatte i offentlig sektor enn ansatte i privat sektor.**