

# Hvem bestemmer når vi må gå av?

Pensjonsforum  
24. September 2010  
Pål Skarsbak

”Tror man virkelig at friske og erfarne arbeidstakere vil stå lengre i arbeid om man ikke føler seg ønsket?”

Akademikerne mener at vi må sørge for at de føler seg ønsket og selv ønsker å stå i stilling.

Vi trenger kompetansen og arbeidskraften.

# Dilemmaer

- ▶ Arbeidslinja – næringslivets krav til endring og omstilling.
- ▶ Fleksibel pensjonsalder – økonomiske insentiver til å stå lengre i stilling.
  - ▶ ”Tidligpensjonering” er borte (privat sektor).
  - ▶ Begrenser muligheten til å stå som medlem i ordningene – kan bety en overveltning av ”kostnad”.

# Dilemmaer

- ▶ Arbeidsmarkedet for godt voksne arbeidstakere – hvor velfungerende er det?
- ▶ Ikke sammenfall mellom bedriftsøkonomisk rasjonalitet og den samfunnsøkonomiske?

# Kriterier for avgang

- ▶ Alder ikke et selvstendig kriterium.
- ▶ Helse
- ▶ Arbeidstakers lyst, evne og vilje til å stå lenge i stilling.
- ▶ Kriteriene må differensieres og tilpasses etter yrke/virksomhet/næring .

# Hva må gjøres?

- ▶ Sørge for sammenfall mellom det som er bedriftsøkonomisk og det som er samfunnsøkonomisk fornuftig.
- ▶ Sikre at fleksibiliteten ivaretar arbeidstakers interesser.
- ▶ Eventuelle kostnader til tiltak bør ”storsamfunnet” dekke.

# Hva må gjøres?

- ▶ Arbeidsgivers holdning til voksne arbeidstakere.
- ▶ Involvering av arbeidstakeren – faglig oppdatering.
- ▶ Arbeidsgiver må investere i arbeidstakerne.
- ▶ Relevante og utviklende arbeidsoppgaver.