

Hybridpensjon og Egen pensjonskonto



*Pensjonsforum,
12. september 2025*

Howden Group



125+

Land

Lokal rådgivning og kunnskap i 50 land, som utvides til over 125 land når vi kombinerer det med Howden One nettverket med uavhengige partnere over hele verden.



22,000+

Ansatte globalt

Vår virksomhet drives av fagspesialister som fokuserer på å finne de rette løsningene for våre kunder.



Eierstruktur

35%

Eierandel ansatte



£42bn

GWP

Howden leverer £42mrd premie til verdens forsikringsmarkeder og er en av de største leverandørene til Lloyd's.

Tema

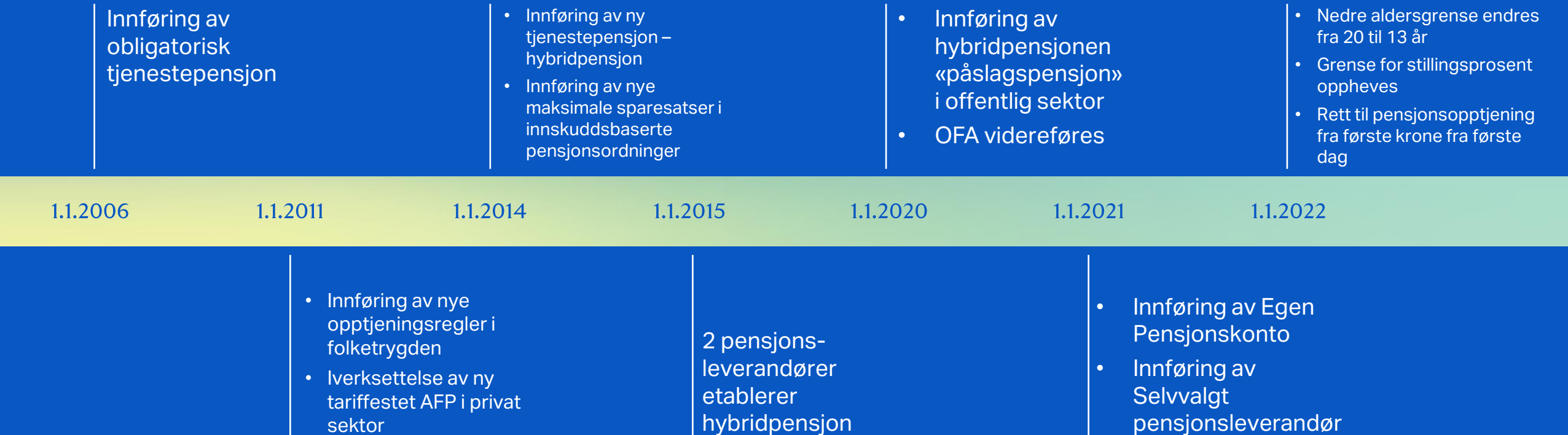
Hybridpensjon – kjennetegn og omfang

Egen pensjonskonto for innskuddspensjon

Egen pensjonskonto for hybridpensjon?

Innspill til evaluering og videre utredninger

Pensjonsreisen de siste 20 årene



Hybridpensjon – egenskaper

- Innskuddsbasert opptjening – i prosent av lønn
- Dødelighetsarv - en forsikret pensjonsordning
- Kvinnetillegg – høyere sparing for kvinner
- Varighet på utbetaling – livsvarig eller opphørende (80 år)
- Regulering i opptjeningstiden – investeringsvalg eller lønnsregulering (garanti)
- Regulering i utbetalingstiden – avkastningsregulering eller lønnsregulering i samsvar med gjennomsnitt av lønns- og prisvekst
- Arbeidsgiver dekker administrasjons – og forvaltningskostnader i utbetalingstiden
- Pensjonsbevis – utstedes i kollektivportefølje, med 0 % beregningsrente. Leverandørs krav til bufferfond medfører at overskudd tilbakeholdes til avtalen har tilstrekkelig buffer

Hybridpensjon i privat sektor - etablert både med og uten tariffavtale

Det er enighet i den tvungne meklingen om en ny pensjonsordning i kultursektoren. Dermed er en åtte år lang dragkamp mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden over.



Kommunikasjon med et godt resultat for medlemmene i kultursektoren: tv mekling. Jule, Erik, Larsen, Lise Olsen, leder LO Stat, Henriette Jevnaker, nestleder i LO Stat, Odd Haldgeir Larsen, forhandlingsleder, Fagforbundet og Nordregionen, leder i Fagforbundets forhandlingsenhet. (Foto: Kristian Brustad / LO Stat)

Kristin i barnehagen streiker for pensjon igjen: – Dette må vi kjempe for

Fagforbundets medlemmer i Frelsesarmeens barnehager vil ha hybridpensjon som andre ansatte i private barnehager. Det vil ikke NHO gå med på.



Faglig kollegastøtte til krav om hybridpensjon til de streikende

Både NTL Skatt og NTL Sentralforvaltningen støtter sine streikende fagforeningskollegaer i teater, opera og orkestersektoren.



Pensjon for alle støtter streiken i kultursektoren

Dere streiker for svært mange

Det var fagbevegelsen som kjempet gjennom hybridpensjon som et alternativ til innskuddspensjon. Rett og slett fordi innskuddspensjon ikke kan være en varig løsning for medlemmenes pensjon.

Det er merkelig at samtidig som vi skal jobbe lenger, med den begrunnelse at levealderen øker, så stanser utbetaling fra innskuddspensjon ved 77 eller 82 år. Vi har tenkt å ha et godt liv også etter det.

Hybridpensjon – status 10 år etter innføring*

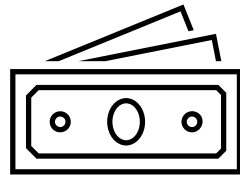
16 900
medlemmer

Hybrid m/garanti



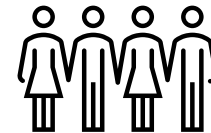
43 300
medlemmer

Hybrid m/
investerings valg



500

Alderspensjonister



18 600

Pensjonsbevis



*Kilde: Storebrand og Sp1 – Hybridpensjon privat sektor

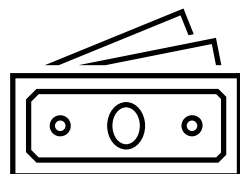
Hybridpensjon i privat sektor per 30.06.2025*



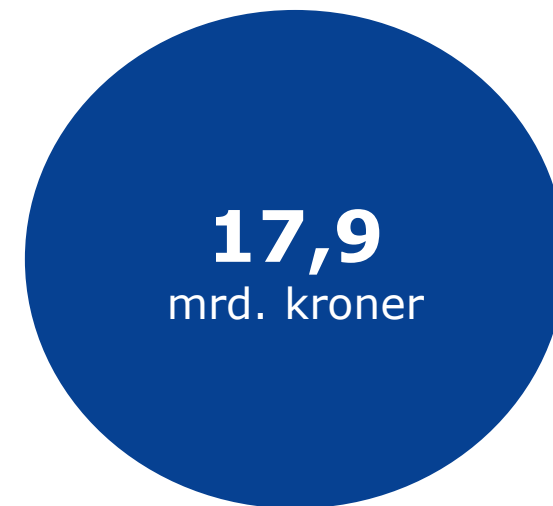
Hybrid m/garanti



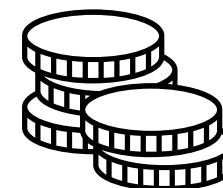
Hybrid m/
investeringsvalg



Pensjonsbevis

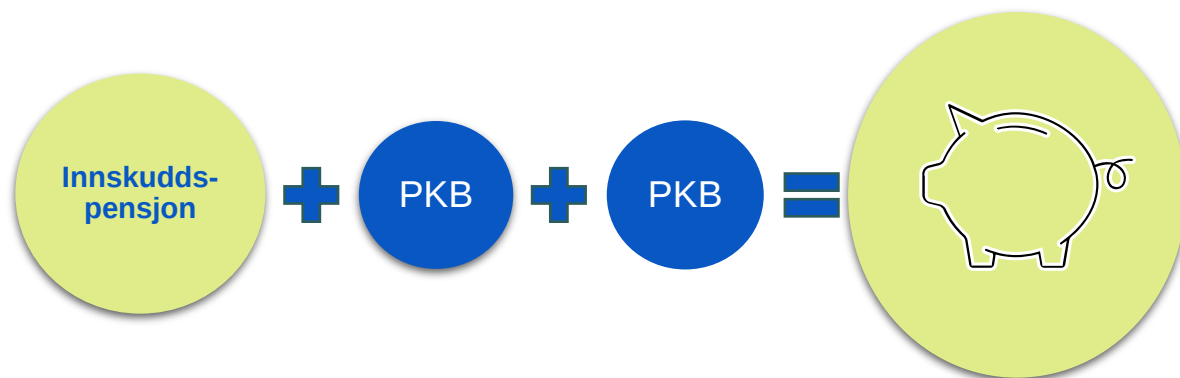


Total forpliktelse



*Kilde: Storebrand og Sp1

Hva er egen pensjonskonto – EPK- - og hva gjør det til en suksess?



EPK = sparing

Viktige forutsetninger

- Det er enkelt å samle pensjonsopptjening gjennom arbeidslivet – **passiv aksept**
- EPK gir en samlet oversikt over opptjente pensjonsmidler, fra forskjellige arbeidsforhold
- **Arbeidstaker kan velge arbeidsgivers leverandør eller selvvalgt leverandør**
- **Arbeidsgiver forholder seg kun til sin egen leverandør**
- Kostnadseffektiv forvaltning – god konkurranse
- Det er utviklet **en bransjefelles infrastruktur** som håndterer de regulatoriske kravene til egen pensjonskonto

Hva må til for å etablere «EPK Hybrid»?



Avtaler med varierende utbetalingstid

- Adm.reserve vil avhenge av avtalt utbetalingstid
- Tilført dødelighetsarv vil variere i forhold til avtalt utbetalingstid
- Størrelsen på kvinnetillegg vil variere i forhold til avtalt utbetalingstid

Mer fleksibelt regelverk for pensjonsbevis

- Mulighet til å slå sammen pensjonsbevis før pensjonsutbetaling, ved passivt samtykke
- Sikre muligheten til å forvalte pensjonsbevis med investeringsvalg
- **Kan pensjonsbevis omgjøres til pensjonskapitalbevis?**

Anvende prinsipper tilsvarende Overføringsavtalen i offentlig sektor?

- Er det siste arbeidsgivers pensjonsavtale som skal gjelde på pensjoneringstidspunktet?
- Mulighet til å slå sammen pensjonsbevis med aktiv opptjening

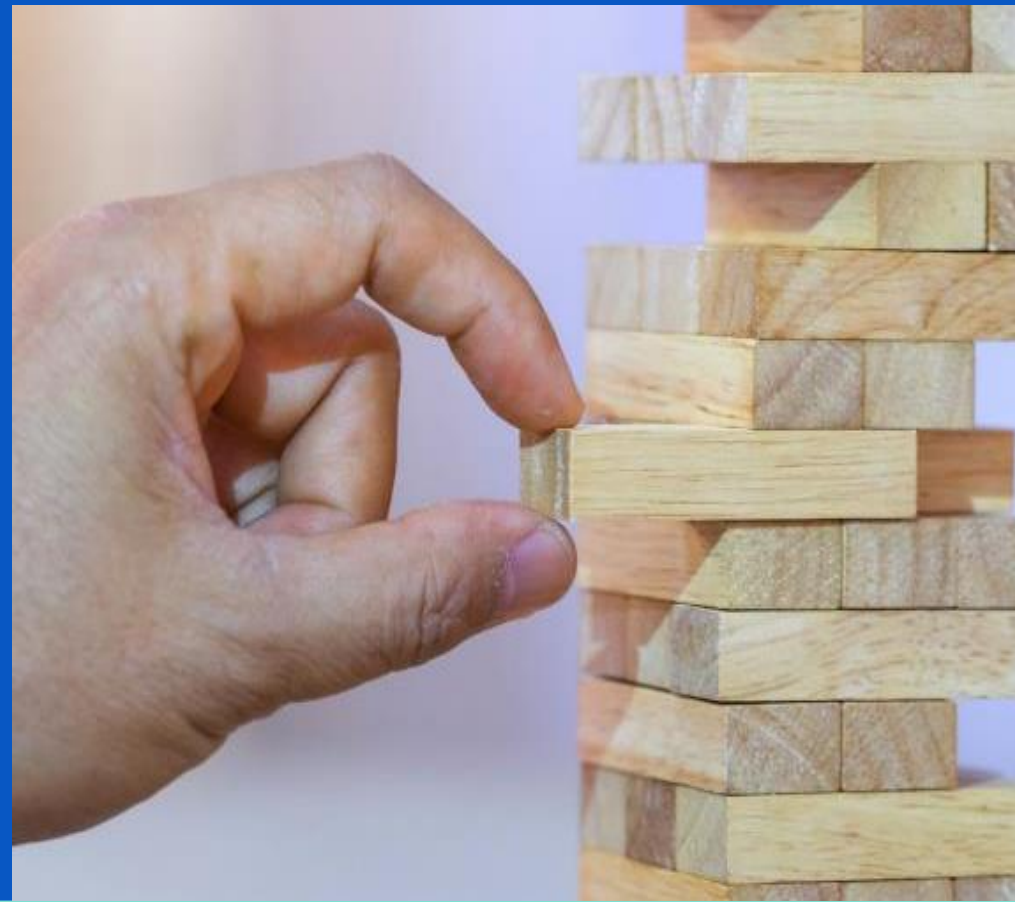
Hvem skal ta økonomisk ansvar for «Pensjonskontoregisteret for Hybridpensjon»?

- Storebrand og SP1 er de eneste leverandørene som tilbyr Hybridpensjon



Behov for “Hybridpensjon versjon 2.0”... og mer til....

- Forenkle regelverket for kollektive tjenstepensjonsordninger
- Harmonisere regelverket for kollektive tjenstepensjonsordninger
- Sikre muligheter for overføring av pensjonskapital til ny pensjonsordning



Takk for oppmerksomheten!

Elin Lunde Sørensen

elin.lunde.sorensen@howdengroup.com